



с. Малые Дербеты

№ 86

от «16» 09 2020 г

«Об определении уполномоченного органа, утверждении порядка учета и расходования, положения о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций Малодербетовского районного муниципального образования Республики Калмыкия за счет иного межбюджетного трансферта»

В соответствии с соглашением между Министерством образования и науки Республики Калмыкия и Администрацией Малодербетовского районного муниципального образования Республики Калмыкия о предоставлении иного межбюджетного трансферта на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы от 24.08.2020 года № 8562000-1-2020-011, руководствуясь Уставом Малодербетовского районного муниципального образования Республики Калмыкия:

1. Определить уполномоченным органом по учету и расходованию иного межбюджетного трансферта на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы Управление образования, культуры, спорта и молодежной политики администрации Малодербетовского районного муниципального образования Республики Калмыкия.

2. Утвердить прилагаемый Порядок учета и расходования иного межбюджетного трансферта на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

3. Утвердить прилагаемое Положение о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы Малодербетовского районного муниципального образования Республики Калмыкия за счет иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования, культуры, спорта и молодежной политики АМРМО РК Ильджиеву М.Б.

Глава Малодербетовского РМО РК (аклачи)



С.Н. Лиджиев

### Порядок

учета и расходования иного межбюджетного трансферта на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

Настоящий порядок разработан в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации и определяет условия учета и расходования иного межбюджетного трансферта на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций Малодербетовского районного муниципального образования Республики Калмыкия (далее - Малодербетовского РМО РК).

1. Иные межбюджетные трансферты на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций Малодербетовского РМО РК (далее – Трансферт) предоставляется на исполнение расходного обязательства в объеме, необходимом для его исполнения.

2. Трансферт отражаются в составе доходов бюджетов в соответствии с классификацией доходов бюджетов Российской Федерации.

3. Трансферт предоставляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в решении Сессии Собрания депутатов Малодербетовского РМО РК о бюджете Малодербетовского РМО РК на текущий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных ассигнований и обязательств, доведенных уполномоченному органу на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

4. Перечисление Трансферта из республиканского бюджета в бюджет Малодербетовского РМО РК осуществляется на лицевой счет для учета операций по переданным полномочиям получателя бюджетных средств Министерства образования и науки Республики Калмыкия, открытый в Управлении Федерального казначейства по Республике Калмыкия для учета операций со средствами бюджета Малодербетовского РМО РК.

5. Финансовый орган направляет расходное расписание о выделении предельных объемов финансирования уполномоченному органу в пределах сумм, отраженных в сводной бюджетной росписи бюджета Малодербетовского РМО РК.

6. Уполномоченный орган не позднее следующего дня после получения расходного расписания, направляет расходное расписание получателю о выделенных предельных объемах финансирования.

7. Муниципалитет обеспечивает ежемесячное представление, не позднее 5 числа месяца, следующего за месяцем, в котором был получен Трансферт, в Министерство образования и науки Республики Калмыкия в форме электронного документа в ГИИС УОФ «Электронный бюджет»:

- отчет о расходах, в целях софинансирования которых предоставляется Трансферт, согласно приложению № 1 к настоящему порядку;

- отчет о достижении результатов предоставления Трансферта, согласно приложению № 2 к настоящему порядку.

8. Ответственность за целевое использование Трансферта, достоверность сведений, содержащихся в документах и отчетности, несет получатель в соответствии с действующим законодательством.

9. В случае нецелевого использования средства подлежат взысканию в доход бюджета Республики Калмыкия в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

10. Не использованный по состоянию на 1 января финансового года, следующего за отчетным, остаток Трансферта подлежит возврату в доход бюджета Республики Калмыкии в порядке, установленном законодательством.

Утверждено  
Постановлением администрации  
Малодербетовского районного муниципального  
образования Республики Калмыкия  
№ 86 от « 16 » 09 2020 г.

Положение о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы Малодербетовского районного муниципального образования Республики Калмыкия за счет иного межбюджетного трансферта

1. Настоящее положение определяет порядок, размер и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее – денежное вознаграждение) педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций Малодербетовского районного муниципального образования РК (далее – муниципальные общеобразовательные организации).

2. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники, на которых в соответствии с нормативным актом муниципальной общеобразовательной организации возложены дополнительные обязанности классного руководителя. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе. Учителя из числа руководителей могут осуществлять классное руководство только с согласия учредителя.

3. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 5000 рублей за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за классное руководство в каждом из двух классов.

4. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы. Класс-комплект принимается за один класс при формировании из обучающихся I-IV классов в порядке,

предусмотренным пунктом 10.15. СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 г. № 189.

5. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;

2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

3) учитывается при определении отчислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

4) учитывается для расчета оплаты труда работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с федеральным законодательством установлен районный коэффициент к заработной плате;

5) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;

6) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

6. Осуществление педагогическими работниками классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый класс относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается относительно ведения классного руководства. Классное руководство не входит в основные должностные обязанности учителей и других педагогических работников, является для них дополнительной работой, возлагается на них только с их письменного согласия и за дополнительную оплату, в том числе в размере 5000 рублей в виде ежемесячного денежного вознаграждения и относится к выплатам компенсационного характера.

7. При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, рекомендуется руководствоваться порядком распределения учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре муниципальной общеобразовательной организации.

При этом в коллективном договоре должны быть предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

1) недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

2) преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

3) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем

учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

4) временное замещение длительно отсутствующего по болезни педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

5) при отсутствии педагогического работника, совмещающего работу с получением образования, при направлении его в командировку, при получении им дополнительного профессионального образования работодатель сохраняет за работником среднюю заработную плату, в связи, с чем отсутствует возможность для установления замещающему работнику соответствующей выплаты;

6) возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине обязанностей классного руководителя.

8. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

9. Руководители муниципальных общеобразовательных организаций несут персональную ответственность за организацию выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам.